



# IGAZGYÖNGY ALAPÍTVÁNY

ÉVES JELENTÉS

2025



IGAZGYÖNGY  
ALAPÍTVÁNY

# Vezetői összefoglaló...

2025 számomra a legnagyobb változás éve volt, bár az előkészületek már évek óta zajlanak. De ez az év, ennek a szeptembere volt az, amikor átadtam az alapítvány operatív vezetését két vezetőtársamnak, és hivatalosan is nyugdíjba vonultam. Az utódlásban, a folyamat mentorálásában az utóbbi két évben a legnagyobb segítséget az Adeqatus Kft.-től kaptuk, nagyon sokat segítettek nekem az elengedésben, Csillának és Tamásnak a vezetői szerep kialakításában.

A legnagyobb megerősítés számomra az, hogy az Igazgyöngy működik, az én napi jelenlétem nélkül is. A vezetők felelősségteljesen viszik tovább a munkát, azok mentén az alapértékek mentén, amelyeket együtt formálunk, az alapítás óta. Mert azt mutatja számomra, hogy működőképes a modell, és stabil a megtartó és fejlesztő szervezeti kultúra. Ennél nagyobb öröme egy alapító-szakmai vezetőnek nem lehet.

Persze nem tűnök el, csak más szerepet alakítunk ki számomra. A stratégiai tervezéssel és tanácsadással továbbra is jelen leszek az Igazgyöngy életében, és vannak még projektek is, amelyeket én viszek tovább. A modell tapasztalatainak, módszertanának leírása pedig fontos feladatom lesz a későbbiekben. Mert hiszem, hogy ezek, ha egyszer lesz rá politikai szándék, segítség lehet a rendszer esélykiegyenlítőbbé tételében.

L. Ritók Nóra  
alapító, szakmai vezető



A szeptember elseje egy nagyon furcsa pillanat volt az Igazgyöngy életében. Ez volt az első alkalom, amikor az év eleji nyitóértekezletet nem Nóri tartotta, hanem ketten Csillával. Igyekeztünk gondosan, területenként megtervezni az előttünk álló prioritásokat. Ebben nagyon erős volt közöttünk az összhang. És azt gondolom a munka minden más területén is. Talán ez volt az első, ami a kollektívában is hamar megerősödött, hogy a Nóri által megálmodott mindennapi munkahelyi folyamatokat, jólétet és szervezeti kultúrát ugyanazon értékek mentén szeretnénk tovább vinni.

Ami számomra nagyon fontos és ebben az évben kívánságként is megfogalmazhatnám: a kiszámíthatóság. Ez a munka nagyon erősen függ az anyagi és emberi erőforrásoktól. Mi kifejezetten olyan területeken dolgozunk, ahol az állami támogatás minimális, a feladat viszont óriási. Ez az év ebből a szempontból is egészen biztos, hogy mérföldkő lesz.

A szociális területen egy fontos célunk, hogy nem szeretnénk, ha az idők végezetéig ott maradjunk Toldon. Jó lenne megélni azt, hogy a közösség működik. Képes saját magát megszervezni és képes élhetővé tenni a települést. Már fedezünk fel olyan kezdeményezéseket, amelyeket a közösség önmagától csinál és vesz át tőlünk.

Mi a képességtevés jegyében dolgozunk a támogatottjainkkal. Ebben az évben is szeretnénk egy apró lépést tenni afelé, hogy "felszámolhassuk" magunkat a településen, ugyanakkor tudva azt, hogy az a probléma, amiben dolgozunk, generációs léptékű. Több generáció alatt alakult ki és a változásához is több generációra lesz szükség.

Ezért dolgozunk a következő évben is, megköszönve minden támogatóknak, segítőknak, önkéntesünknek, akik lehetővé teszik ezt számunkra.

*Veress Tamás*  
**szociális terület vezetője**



2025 az előkészítés, az átmenet és a szerepváltás hármassága jegyében telt. Átvenni és vinni tovább egy szakmai presztízsértékkel bíró életművet felelősség és kihívás, amit mi érzünk is minden nap. Megtartani a hagyományokat és a közösséget, követni és alkalmazkodni a változó világ adta lehetőségeihez. Számos kérdéssel érkeztünk a fordulat évéhez, amelyekre a válaszokat kezdetben hárman együtt közösen formáltuk szeptembertől pedig már csak ketten. A hármas és a tandem számos tanulást eredményezett az elmúlt évben. Az oktatási környezetben a mi művészetoktatásunk alternatív megközelítésekkel rendelkezik, összehangolni a napi feladatokkal és a jövőt érintő lehetőségekkel sokak számára pedig szövevényes. A tanoda átalakulása és változása kiszélesíti a pedagógiai eszközeink skáláját, fontos, hogy a játékos tanulás és a tudás több csatornán is eljuthasson a gyerekekhez. Az élmények (kirándulások, táborok...) és a kiszélesített mozgástér a gyerekek számára lehetővé teszi a jövőkép formálhatóságát, így összekapaszkodva lépésről-lépésre építjük közösen azt az utat és nyomvonalat tovább, amit Nóri kijelölt.

Az ügyképviselőben is sokat formálódtunk, eljutottunk új területekhez és a régi támogatókhoz is. A követők számára a napi beszámolókon keresztül mutatjuk meg a tevékenységeinket és formáljuk a közvéleményt is. Voltak szép emlékek, könnyfakasztó pillanatok is az év során, sok helyen látható a munkánk eredménye, ami erőt ad a folytatáshoz és a következő évhez, mert azért dolgozunk, hogy az esély mindenki számára elérhető lehessen.

Köszönjük a segítséget és a munkánk támogatását, a visszajelzéseket és a sok erőt adó mosolyt.

*Kiss Papp Csilla*  
**oktatási terület vezetője,  
iskolaigazgató AMI**



# Rólunk...

Magyarországon a gyermekszegénység hosszú évek óta egy háttérbe szorított probléma. A megszüntetésére irányuló törekvések többnyire csupán a jelenség egy-egy részével foglalkoztak. A problémát kiváltó okok kezelésére irányuló, gyökereket érintő megoldások helyett inkább az eseti ügykezelés vált jellemzővé, amely legfeljebb rövid távú eredményeket hozhat. Eközben a helyzet egyre súlyosbodik, és gyermekek generációi nőnek fel úgy, hogy nem kapnak valódi lehetőséget tehetségük kibontakoztatására és saját sorsuk alakítására. Meggyőződésünk, hogy a gyermekszegénységet csak komplex módon, teljes társadalmi összefüggésrendszerében lehet értelmezni, és a megoldások keresése során is ezt a szemléletet kell követni.

## Főbb tevékenységeink...



Művészettel nevelés: az Igazgyöngy Alapfokú Művészeti Iskola keretében tehetséggondozás és a hátrányos helyzetű gyerekek fejlesztése.



Szociális munka: mélyszegénységben élő családok támogatása (eseti támogatások, intézményekkel való együttműködés segítése, közösségfejlesztés).



Munkahelyteremtés és társadalmi vállalkozás: helyi lakosok bevonása önfenntartó gazdasági tevékenységekbe.



Érdekképviselés: a szegénység és az esélyegyenlőség kérdésében szemléletformálás, szakpolitikai javaslatok.

A modellfejlesztés helyszíne egy **Told** nevű kis zsákfalú, amely a társadalmi leszakadás szinte valamennyi problémáját magában hordozza. Emellett **hat településen végzünk oktatási tevékenységet, és tizenhét településen folyamatos szociális munkát biztosítunk.** Toldon működik a **tanodánk**, valamint egy **társadalmi vállalkozásunk** is, ahol a gyerekek szüleinek biztosítunk munkalehetőséget.



# Művészeti iskola

Művészeti iskolánk alapvető küldetése a személyiségfejlesztés és a művészeti oktatás ötvözése, széles körű alkotási lehetőséget biztosítva a gyermekek számára. Hiszünk abban, hogy az alkotómunka fejlesztő ereje minden tanuló számára alapvető érték, hiszen olyan készségeket gondoz, amelyekre a hagyományos köznevelésben egyre kevesebb tér jut. Célunk nem az elszigetelt művészképzés, hanem a művészettel való nevelés: a képzőművészet eszközeivel segítjük elő a kreatív, kritikai gondolkodásra képes és kiteljesedett személyiség fejlődését.



**Intézményünk sajátossága, hogy tanítványaink több, mint 50%-a hátrányos helyzetű, többségében roma származású fiatal.** Programjaink fókuszában a tanulási nehézségek enyhítése és a szociokulturális különbségek mérséklése áll. A roma kultúrát és identitást nem hátránként, hanem az alkotási folyamat gazdagító értéként és az esélyteremtés forrásaként kezeljük. Munkánk alapköve a családok mély ismerete, a kölcsönös bizalom és a folyamatos sikerélmény biztosítása. Gyermekközpontú pedagógiánk szabad, műhely jellegű légkörben valósul meg, ahol egyénre szabott fejlesztéssel segítjük minden növendékünket képességei kibontakoztatásában.

612 fő

2024-25 tanév II. félév

661 fő

2025-26 tanév I. félév

8

pedagógus

1

óraadó pedagógus

6

település

10

telephely

4

Nevelő-oktató munkát  
segítő munkatárs

224

rajzpályázati eredmény

148

Online Akadémista

47

Szociális kompetencia  
programba bevont intézmény

21

kiállítás

2025-ben összesen 224 db rajzpályázati eredménnyel büszkélkedhetünk, ez 10 %-kal magasabb az előző évhez képest.

Szintén növekvő tendenciát mutat az előző évhez képest a kiállításokon való megjelenéseink száma is: míg 2024-ben 16 kiállításon voltunk jelen, addig 2025-ben 21-en.

Pedagógusaink számára lehetőséget nyújtunk és tőlünk telhetően támogatjuk szakmai önfejlesztéssel kapcsolatos elképzeléseiket: 2025. májusában egy kollégánk gyakornoki státuszából sikeres pedagógus I. minősítésen esett át, egy kollégánk befejezte mentortanári mesterképzését, két kollégánk 30 órás továbbképzésen vett részt.

**Tapasztalataink visszaigazolják, hogy a tanárok által helyben kialakított személyes kapcsolatok alapvetően meghatározzák az iskola beiskolázási mutatóit és működési hatékonyságát. Ez lehet az egyik, ha nem a legfontosabb oka annak, hogy a 2025-26-os tanévre 8%-kal nőtt a beiratkozó tanulóink száma.**

Erre a biztos alapra építve törekszünk arra, hogy az iskolák, a tankerületek és az érintett települések vezetőivel diplomáciai szemléletű, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködést tartsunk fenn. Jelenlegi kapcsolatunkat a korrekt tájékoztatás és a konstruktív attitűd jellemzi.

A személyi változásokhoz köthető attitűdváltás kissé nehézkesen, de elindult. A tantestület új, pályakezdő kollégával bővült. A légkör nyugodt, összetartó, egymást segítő. A munkamorál alapvetően jó, a folyamat, hogy az alapítvány más munkaterületeihez igazítsuk a munkaidő kihasználását, elindult és ellenállás nélkül, jó úton halad. A szakmai kezdeményezőkészségen, innovatív ötleteken való gondolkodáson még van mit fejleszteni, de a belső tudásmegosztás újra elkezdődött, rendszeressé vált. A szakmai műhely még nem működik megnyugtatóan, de elindult. Ez egyelőre a kommunikációban a szakmai anyagok közzétételében manifesztálódik, az egyéb posztolás rendszeres és a kollégák többségénél beállt.

## PROJEKTEK:

- SOS Hármás Hatás projekt- Alkotói programrész
- Zeneháza illusztrációk
- Donászy versillusztrációk
- Toldi Lányok animációs kisfilm alap
- Tulip garden-bögregfestés
- Ezredvég kiadvány illusztrációi
- OTP-Travel- turisztikai konferencia partnerprogram
- Művészetek völgye-illusztrációs anyag



## PÁLYÁZATOK

- 1 nyertes Tesco (Biharkeresztes),
- 1 benyújtott (komplex)
- 1 nyertes Mol-Új Európa Gyermekgyógyító program pályázata

Pályázati lehetőségekben-projektekben való szerepvállalásra nyitott és aktív a testület viszont pályázatírásban, önképzésben még kevesen vesznek részt, ezt a jövőben ösztönözni szükséges.

Úgy tűnik, hogy lassan mindenki megtalálja azokat a személyes területeket, projekteket, amit magáénak érez, aminek a gazdája tud lenni, önállóan tudja működtetni és amiért a felelősséget is tudja vállalni.

# Közösségfejlesztés

A közösségfejlesztésben ebben az évben is azt a célt jelöltük meg, hogy segítsük azokat a közösségi értékeket (egymás elfogadása, a véleménykülönbségek megértése, megvitatása, közös álláspontok kialakítása arról, hogyan lehet még élhetőbb a település), amelyekkel egy egymást támogató, egymást segítő faluközösség alakulhat ki.

Ennek a munkának a célcsoportjai idén is az asszonyok voltak. Ők azok, akik a családban meghatározó szerepben vannak, és a mindennapi élethez kapcsolódó feladatok ellátásában (intézményi kapcsolattartás, háztartásvezetés, a gyerekek iskolába, óvodába kísérése és hazahozatala, krízishelyzetek megoldása) kulcsszerepet vállalnak, annak ellenére is, hogy a családban betöltött szerepük meglehetősen alárendelt. Ennek megtöréséért és az elmozdulásért dolgoztunk velük az elmúlt évben is.

**Az év során a közösségfejlesztés színes módszertanával dolgoztunk, amelyet a fejlesztő segítségnyújtás és a képessé tétel jegyében végzünk.**



29

kézműves program

46

asszonyközösségi foglalkozás

5.

Toldi falunap

38

fiatal lányos, anyukás program

2

kirándulás az asszonyközösséggel

3.

szemétszedős nap

Idén zárult a Közös Értékeink programunk, amelyben a részvételi demokrácia fontosságát tudtuk erősíteni. Négy vendégelőadót fogadhattunk, akik segítettek megérteni a magyarországi választásokhoz kötődő összes olyan alapinformációt, amelyet minden szavazásra jogosultnak ismernie kell. Szó esett a kampányról, az ehhez kötődő szabályokról és az esetleges visszaélésekről is. Megismerkedhettünk a vitakultúra fogalmával, és ki is próbálhattuk a kulturált vitatkozást az előadó által hozott szituációs feladatokon keresztül. Társasjáték-workshop keretében egy profi társasjáték-készítő segítségével megszerkesztettük az első, Toldihoz kapcsolódó érdekérvényesítő toársasjátékot, amelyet ki is próbálhattunk a közösséggel együtt.

**Három megválasztott asszonyközösségi képviselőnk miniprojektjeit is megvalósítottuk, így kerülhetett sor a toldi néphagyományok felidézésére, a közös ötletelésre a falunapi tevékenységek színesítésére, valamint az önállóan megszervezett és lebonyolított közösségi activity napra is.**

Vendégül láthattunk Toldon egy kutatócsoportot, akik azt vizsgálják, hogy a környezeti-technológiai kihívásokra adott uniós és nemzeti válaszok hogyan érintik a változások negatív hatásainak leginkább kitett csoportokat, például a mélyszegénységben élőket.

**Emellett idén is kiemelten foglalkoztunk a szülő-gyermek kapcsolatot érintő témákkal, a személyes példaképekkel, a női szerepekkel, valamint a mindennapi életben egyre inkább megjelenő mesterséges intelligencia tudatos használatával és annak előnyeivel.**

Az önkormányzattal közösen megszerveztük az ötödik falu- és a harmadik szemétszedő napunkat (Told belterületét és a Told-Biharkeresztes közötti útszakaszt tisztítottuk meg). Öröm volt idén megtapasztalni, hogy évről évre egyre kevesebb az eldobott szemét az érintett szakaszokon.

Az anyák napi és a karácsonyi ünnepek megszervezése minden évben különleges pillanatnak számít. Ezek ugyanis alulról, a közösségtől jövő kezdeményezések, amelyek gondolata bennük fogalmazódik meg. Mi pedig csak a támogatásunkat adjuk hozzá. A karácsonyi ünnepeket kilencedik, az anyák napit negyedik éve szervezik a közösség tagjai.

**A mikroközösségek is nagyon sokat erősödtek az elmúlt évben. A fiatal anyukákkal az SOS Gyermekfalvak támogatásával egy olyan új programelem épülhetett be a tematikánkba, amely során egyes alkalmakat ők maguk tartanak, azon témák mentén, amelyek őket abban a pillanatban a leginkább foglalkoztatják.** A felkészülésben és az adott foglalkozásra való előkészítésben mentorként támogatjuk őket, de a foglalkozás megtartása az ő feladatuk. Emellett nagy hangsúlyt fektettünk idén is a női szerepek megerősítésére: megismertünk roma példaképeket, akik fontos feladatokat látnak el a közéletben, foglalkoztunk a közösségi média veszélyeivel, a sztereotípiákkal, az élettörténetünkkel, a lehetőségeinkkel, illetve a lehetőségek hiányával, segítve és elmozdítva az attitűdváltozást.



**A heti rendszerességű kézműves foglalkozásokon a kézügyesség fejlesztésén és a közös alkotás megélésén keresztül egészen a saját termékek elkészítéséig jutottunk. A lányok és anyukák által készített egyedi termékek megtalálhatók a Szuno webshopban.** Idén nagy eredménynek tekintjük, hogy a kézművesklub létszáma jelentősen bővült, és már 7–8 anyuka is aktív részese lehet ezeknek az alkalmaknak.

Új programelemünk ebben az évben az ökofeminista projektünk. Ebben az édesanyák, fiatal lányok és az ökológiai szemlélet összehangolásán dolgozunk, erősítve az önfenntartási képességeket. Nemcsak „szakmai”, hanem dologi segítséget (vetőmagok, locsolókanna, talicska, facsemeték) is adunk, amellyel támogatjuk az ökológiai szemléletű kiskerti gazdálkodást.

A főzőklubot folyamatosan alakítjuk az édesanyák és fiatal lányok igényeihez igazítva. Tavaly féléves periódusban, a heti alkalmakon három fiatal anyuka vett részt. Vannak közös és egyéni, otthoni környezetben történő főzések is. A háztartástani és főzési ismeretek fejlesztése mellett ezek az alkalmak lehetőséget adnak a személyes, megerősítő beszélgetésekre is. Idén szeretnénk ebben a fenntarthatóság felé nyitni egy „takarékos konyha” projekttel, amelyben négy anyuka bevonásával, a vetőmagok beszerzésétől a veteményezésen és palántanevelésen át a konyhakerti növények gondozásán, betakarításán és felhasználásán keresztül komplex módon segítenénk ezt az önfenntartási folyamatot.

**A sportfoglalkozások új szintet hoztak a toldi szabadidős tevékenységekben.** Nem kell messzire utazni és tandíjat fizetni a funkcionális erőnléti edzésekért, amelyek akár 14–16 gyerekek is aktív kikapcsolódási lehetőséget jelentenek. A sportközösség formálódását jól mutatja, hogy idén kialakítottunk egy jutalmazási rendszert, amelyben a 10. foglalkozáson való részvétel után plusz élményekhez juttatjuk a gyerekeket: idén jártak Berettyóújfaluban egy igazi konditeremben, valamint vendégségben egy csodaszép lovaskertben is, ami hatalmas élmény volt számukra. A programok mellett – amelyek nélkülözhetetlenek a közösségi együttlét megteremtéséhez – ugyanolyan fontosak a személyes beszélgetések is. Ezekben érezhető a bizalom, a ventilálás, a törekvés az adott probléma megoldására, vagy egyszerűen csak a meghallgatás jó és felszabadító érzése. Mi is sokat kapunk ezekből a beszélgetésekből: érzéseket, viszonyulásokat, történeteket, amelyek személyességének megőrzése kiemelten fontos bizalmi pont a munkánkban.



# Településfejlesztés (FeTe)



féle foglalkozás 0-3  
éves korig



féle foglalkozás 3-18  
éves korig

**A Felzárkózó Települések program támogatásából összesen 6 fő munkabére és 2 fő megbízási díja került kifizetésre, 28 001 213 Ft összegben, amely a teljes támogatás 96,43%-át tette ki.**

Emellett 330 000 Ft értékben eszközöket, 633 599 Ft értékben brikettet, valamint 75 188 Ft értékben pelenkát vásároltunk.

A számokból is jól látható, hogy a támogatást elsősorban bérjellegű kiadások finanszírozására fordítottuk. Az általunk megvalósított pilotprogram további elemeit jellemzően saját forrásból igyekeztünk biztosítani.

## Programok a 0–3 éves korosztály számára

### Családlátogatások

A családlátogatások célja a családok minél alaposabb megismerése és a bizalmi kapcsolat kialakítása volt. Ezek során figyelemmel kísértük a gyermekek fejlődését, észleltük az esetleges elmaradásokat, valamint tanácsokat adtunk a szülőknek. Kiemelt szerepet kapott a játék és az otthon is megvalósítható fejlesztési lehetőségek bemutatása.

### Csoportfoglalkozások babával

A 0–3 éves gyermekek számára szervezett csoportfoglalkozások célja a játékos fejlesztés volt. Mozgásfejlesztő és egyéb fejlesztő eszközöket használtunk, valamint nagy hangsúlyt fektettünk a meseolvasásra és a mondókázásra, amelybe a szülőket is aktívan bevontuk.

### Mozgásfejlesztés

A mozgásfejlesztő foglalkozásokat külsős szakember tartotta, aki felmérte a gyermekek mozgásfejlődését, és személyre szabott tanácsokat adott a szülők számára.

### Zenebölcsi

A Zenebölcsi foglalkozások során külsős szakember vezetésével új dalokat és mondókákat tanultak a gyermekek és szüleik.

## Programok a 3–18 éves korosztály számára

A gyermekek és fiatalok számára az alábbi foglalkozásokat biztosítottuk:

- ovis klub
- felsős klub
- angol klub
- otthoni mesélés
- iskola-előkészítő
- mentorált tanulási alkalmak alsós, felsős és középiskolás tanulóknak
- nyelvi fejlesztés
- logopédiai foglalkozások



**5 fő**

főzőklub



**10 fő**

fiatal anyukák  
klubja



**6 fő**

kézműves klub



# Családmentori munka

A programba összesen **11 család** és **16 gyermek** kapcsolódott be hosszabb-rövidebb időre. Egy család 2025 augusztusában elköltözött a településről. Szeptemberben 4 gyermek kezdte meg az óvodát, a 2025-ös év során pedig 2 gyermek született.

Az év folyamán összesen **267 családlátogatás valósult meg**. A családlátogatások célja a gyermekek otthoni környezetének megismerése, valamint a családok mindennapi nehézségeinek feltérképezése és támogatása volt.

A tanodában **44 egyéni fejlesztő alkalmat** tartottunk, amelyeken **5 édesanya és 8 gyermek vett részt**.

Közös **matatóból összesen 11 alkalom** valósult meg, amelyekbe **8 családot és 13 gyermeket tudtunk bevonni**. A matató olyan közösségi foglalkozás, ahol az édesanyák találkozhatnak és beszélgethetnek egymással, miközben a gyermekek együtt játszhatnak egy játékokkal és mozgásfejlesztő eszközökkel felszerelt babaszobában. A foglalkozások során az aktuális ünnepkörhöz kapcsolódó meséket olvastunk fel, valamint mondókákat tanultunk. Kiemelkedően magas részvételi arány jellemezte a húsvéti matatót.



A mozgásfejlesztő foglalkozásokat **külsős Máltás szakértő, gyógytornász tartotta a FETE program keretében**. Az alkalmak során játékos formában történt a gyermekek mozgásfejlődésének felmérése, valamint a szülők személyre szabott tanácsokat kaptak az otthoni fejlesztési lehetőségekről. Az év során **7 alkalom valósult meg**, amelyeken **7 édesanya és 8 gyermek vett részt**.

A zenebölcsődei foglalkozások 2025 júniusától indultak el a tanodában, szintén a FETE program keretében, a koragyerekkori szakterületi felelős vezetésével. A foglalkozásokon az édesanyák és gyermekeik mondókákkal és gyermekdalokkal ismerkedhettek meg, ukulelés kísérettel. Eddig **4 alkalom** valósult meg, **3 édesanya és 5 gyermek** részvételével.

A védőnővel való egyeztetések az év során folyamatosak voltak, elsősorban a születések, várandósságok és a családok helyzetének nyomon követése érdekében. Október 1-jén személyes találkozóra is sor került, amelynek keretében beszélgetést szerveztünk a védőnő részvételével.

Egy család részére babacsomagot és kismama csomagot tudtunk biztosítani.

8 gyermek részesült „**mocorgó csomagban**”, melynek odaítélésekor figyelembe vettük a családok aktivitását a mozgásfejlesztő, matatós, egyéni fejlesztő és zenebölcsődei foglalkozásokon.

Az év során összesen **3570 darab pelenkát** osztottunk ki. Ez heti bontásban gyermekenként 14 darabot jelentett, a pelenkaadomány átvétele a foglalkozásokon való részvételhez volt kötve.

Karácsony alkalmából **10 gyermek kapott karácsonyi csomagot**, amely tartalmazott 34 darab pelenkát, 1 csomag popsitörlőt, 1 tusfürdőt, 3 darab bébiételt, valamint egy babák számára készült fogkefét.

**Májusban a Koragyermekkori Platform konferenciáján vettünk részt, a második félévben csatlakoztunk is a platformhoz.**

**3570  
db**

pelenka

**8**

mocorgó csomag

**10**

karácsonyi csomag



# Társadalmi vállalkozás

5 fő

diákmunkás

12 fő

alkalmi  
munkavállaló

2 fő

szociális bérlakás

31 fő

kiskertprogram

2 fő

vendégelőadó

80

db

fűszeres  
céklalekvár

513  
db

fűszeres  
hagymalekvár

236

db

kökénylekvár

193  
db

vörösboros  
kökénylekvár

2025-ben továbbra is a **munkahelyteremtés, a kríziskezelés** és a **fejlesztő segítségnyújtás** volt fókuszban, kiemelten a **munkavállalói kompetenciáik napi szintű fejlesztésével**. Májustól egy férfi, novembertől pedig egy női munkatárssal bővült a társadalmi vállalkozásunk. Alkalmi munkavállalóként 12 főt tudtunk foglalkoztatni. Fejlesztő csapatunk is bővült szeptembertől egy fővel, hogy még hatékonyabbak lehessünk a terepi munkánk során.

Töretlen a helyi és közeli **intézményrendszerekkel való kapcsolattartás** is. Februárban az egyik telephelyünkön **napelerendszer** kiépítésre került.

Nyár folyamán öt **diákmunkás**nak tudtunk lehetőséget biztosítani munkavállalói kompetenciáik erősítésére és bővítésére. Náluk kiemelten fontos a munkaszerződésben található információk (mint a munka időtartama, határozott vagy határozatlan ideje, járulékok – bejelentett munkaviszony fontossága) részletes átbeszélése, megértetése. Feladataik voltak: asztalos munkálatok, fűnyírás, növénygondozás – locsolás, kapálás, betakarítás.

Ősztől két család lakhatási helyzete vált stabilabbá azáltal, hogy beköltözhettek **szociális bérlakásainkba**. Velük különösen szoros, támogató együttműködésben dolgozunk; az önállóbb, fenntarthatóbb életvitel kialakítása érdekében 2-3 naponta egyeztetünk arról, milyen területeken és milyen formában tudjuk őket segíteni, hogy mindennapjaik kiszámíthatóbbá és gördülékenyebbé váljanak.

Decemberben **Hajdú-Bihari Minőségi Termékdíjat** kapott a Vörösboros kökénylekvárunk.

2024-ben elnyert **ökofeminista pályázatunk** során tizenöt családot tudtunk segíteni tárgyi eszközökben konyhakertjük gondozásában. 15 rövid előadás keretében beszéltünk olyan témákról, melyek az önfenntartási képességeket fejlesztik egyéni és közösségi szinten egyaránt. Továbbá 2 vendégelőadó színesítette asszonyközösségi foglalkozásainkat hasonló témákban.

Ősszel megnyertük a pályázat következő fordulóját, így ebben az évben is folytathatjuk tovább.

**FeTe Kiskertprogramot 31 fővel és legalább 93 kertlátogatással zártuk.**

**Amari** lekvárfőző kisüzemünkben az év során 513 db Fűszeres hagymalekvárt, 80 db Fűszeres céklát, 236 db Kőkénylekvárt és 193 db Vörösboros kőkénylekvárt készítettünk.



## Főbb célunk volt az új céges kapcsolatok építése mellett a kézműves nyári műhely elindítása.

### Amire büszkék vagyunk:

3 fő

Toldi munkatárs

3 fő

diákmunkás

4 fő

varrónő

342  
db

ballagótarisznya

2150  
db

tornazsák

150  
db

hátizsák

300  
üveg

lekvár

671  
db

fűzött füzet

300  
db

hímzett levendulapárna

- **Decathlon** együttműködésünk továbbra is folytatódik. 2025-ben összesen 2150 db tornazsákot küldtünk el a raktárnak.
- Ahogyan korábban is most is örömmel fogadtuk az egyedi megrendeléseket. Óvodás, iskolás ballagó tarisznyák és céges rendezvényekre ajándékok készítését. **(ELTE Radnóti, Illyés Gimi, Közgazdasági Politechnikum, Budapest School P10, Laborc Általános Iskola)** Összesen: 342 db készült.
- Több sikeres céges együttműködésnek is örülhettünk. Megkeresést kaptunk újrahaznosítás projektekhez is. Sikeres projektjeink között tudhatjuk: **Superweek Kft.** - (20 db molinóból készült bevásárlótáska és 4 db papírból készült kenyeres kosár), **CPI Hotels Hungary** - (150 db hátizsák, 300 üveg lekvár, 300 db hímzett levendulapárna, 300 db kísérőkártya), **EIF** (Európai Beruházási Alap) - (36 db bevásárló táska, 80 db hátizsák és 55 pénztárca), **Wolf Theiss Ügyvédi Iroda** - (60 db hátizsák), **Fancy Flea Design** - (60 db zéró waste természetes anyagú bevásárlótáska), **Audi Hungaria** - (molinóból Cross body táskák 100 db), **BDPST Group** - (671 db tűzött füzet), **Fruit of Care** - (385db tűzött füzet), **SERVIER**- (20 db neszesszer)
- Önkénteseink segítségével több vásáron is részt tudtunk venni. (TeFeszt, Kultúr7-Civilkorzó, Kelenvölgyi Községi ház-Ezerjő fesztivál, Memó Ház-Trénerek éjszakája, Pwc Magyarország-Karácsonyi vásárja, Kultúr7 Klauzál téri karácsonyi vásár)
- Idén először megtartottuk a **Surányi Kézműves Alkotó Műhelyünket**, amely jól sikerült és jövő évben háromszor szeretnénk megismételni (1 tavasszal, 2 nyáron)
- Bővültek a spirál füzeink mintái újabb 3 minta elérhető

### Előretétekintés:

Megkezdjük a 2026-os év tervezését. Gyűlnek a lendületes fiatalos ötletek, amelyek nagy részét szeretnénk megvalósítani.



# Toldi tanoda

Az Igazgyöngy Tanoda 2025-ben is komplex, gyermek- és családközpontú szemlélettel működött. A program alapvető célja a hátrányos helyzetű gyermekek tanulási esélyeinek növelése, szociális és érzelmi kompetenciáik fejlesztése, valamint a családok megerősítése volt egy biztonságos, elfogadó közösségi térben. A tanoda működése egyszerre épített az egyéni szükségletekre, a közösségi élményekre és a családokkal, illetve szakmai partnerekkel való együttműködésre.

A 2025-ös év során a tanoda stabil működést, magas részvételi arányt és szakmai fejlődést mutatott. A gyermekek fejlődése kézzelfogható eredményekben, a családokkal való együttműködés erősödésében, valamint a közösségi programok iránti folyamatos érdeklődésben is megjelent.

**A tanoda programjaiban 2025-ben összesen 50 gyermek vett részt rendszeresen, óvodáskortól középiskolás korig.** A résztvevők életkori és fejlettségi szint szerinti sokszínűsége indokolta a differenciált pedagógiai megközelítést, az egyéni és kiscsoportos fejlesztések alkalmazását.

A koragyermekkorai támogatás keretében 11 kisgyermek és családjuk kapcsolódtak be a Matató és egyéb baba-mama jellegű programokba. Az online mesélés program 7 családot ért el, ezzel is erősítve az otthoni mesélés és közös élmények szerepét.

A nyári és tanévközi táborok során az átlagos napi létszám 25–30 fő, a csúcsnapokon közel 40 gyermek volt jelen. A részvétel egész évben stabil maradt, a lemorzsolódás nem volt jellemző. 4 középiskolás gyermek elhagyta iskolai tanulmányait.

## Tanulástámogatás és fejlesztő tevékenységek

A tanoda egyik legfontosabb alappillére a folyamatos tanulástámogatás volt. Egész évben zajlott:

- egyéni mentorálás,
- páros és 3–4 fős kiscsoportos tanulás,
- logopédiai és mozgásfejlesztés,
- iskolai felkészítés és felzárkóztatás,
- érettségire és vizsgákra való felkészítés,
- klubfoglalkozások.

**Kiemelt programként működött az iskola-előkészítő csoport, amelyben szeptembertől 3 gyermek vett részt,**

**különös hangsúlyt fektetve a mozgásfejlesztésre és a beszédértésre.** A tanulást kiegészítették a rendszeres klubfoglalkozások: vita klub, csajos és srácos klub, tánc klub, valamint angol klub gyermekeknek és felnőtteknek.

A tanév során több kézzelfogható eredmény született: sikeres szakmai vizsgák, érettségi eredmények, valamint nyelvvizsgára való felkészítés megkezdése.

50

gyermek

7

családot ért el az otthon mesélés

11

család kapcsolódott a Matatóhoz

40 fő

táboronként

## 2025-ben összesen 7 tábort valósított meg a tanoda:

- 5 nyári tábort, ebből 2 külsős (bábos és vitatábor) és 3 tematikus tanodai tábor (sport, dráma, nomád),
- 1 tavaszi tábort (5 napos),
- 1 őszi tábort (5 napos).

A táborok célja a biztonságos, élményalapú tanulás biztosítása, a szociális készségek, az együttműködés, az önállóság és a szabálytartás fejlesztése volt. Külön figyelmet kapott a konfliktuskezelés aktív pedagógiai jelenléttel és szükség esetén szülői bevonással.

Két alkalommal valósult meg ottalvós program (fiús és lányos bontásban), bográcsozással és közösségi élményekkel. Több programba a szülők is aktívan bekapcsolódtak, erősítve a tanoda-család kapcsolatot.



A tanoda munkáját 2025-ben is önkéntes és szakmai támogatás segítette.

- A nyári táborokban 12 önkéntes és 2 teljes külső csapat vett részt.
- Az őszi táborban 5 önkéntes, az online mesélésben 7 önkéntes működött közre.
- 3 hallgató teljesítette szakmai gyakorlatát a tanodában.

Emellett több külső szakember (pszichológus, matematikus, kommunikációs tréner, szupervizor, coach) kapcsolódott be a munkába. Az önkéntesek és szakemberek jelenléte jelentősen hozzájárult a programzok sokszínűségéhez és szakmai színvonalához.



tábor



gyakornok



önkéntes

## Családokkal végzett munka és koragyermekkorai támogatás

A családokkal való szoros együttműködés a tanoda működésének alapvető eleme volt. Rendszeresen zajlottak családlátogatások, különösen konfliktushelyzetek vagy krízisek esetén. A koragyermekkorai programok (Matató, zenebölcsi, baba–mama foglalkozások) nemcsak a gyermekek fejlődését, hanem a szülők megerősítését is szolgálták.

A tanoda szakmai egyeztetéseket folytatott a védőnői hálózattal, valamint más intézményekkel a korai támogatás hatékonyságának növelése érdekében.

## Pályázatok, együttműködések és nyilvánosság

2025-ben több párhuzamos pályázat és projekt futott, többek között pályaaorientációs, közösségfejlesztő, kirándulásokat és eszközbeszerzést támogató programok. Ezek révén 10 gyermek tanulási környezetének fejlesztése indult el.

A tanoda rendszeresen megjelent külső eseményeken, szakmai fórumokon és fesztiválokon, erősítve a láthatóságot és a partnerségi hálót. A kommunikáció egész évben aktív volt: heti rendszerességű blog- és közösségi média megjelenésekkel, a táborok idején napi frissítésekkel.



A 2025-ös év az Igazgyöngy Alapítvány Toldi Tanoda számára szakmailag stabil, eredményes és fejlődő időszak volt. A programok magas részvételi aránnyal valósultak meg, a gyermekek fejlődése mérhető és érzékelhető volt, a családokkal való együttműködés erősödött. A tanoda komplex, személyre szabott megközelítése továbbra is hatékonyan járul hozzá a gyermekek esélyeinek javításához.

A tapasztalatok alapján a jelenlegi működési struktúra fenntartható, és megfelelő alapot biztosít a 2026-os év szakmai fejlesztéséhez.

# Kríziskezelés

A kríziskezelés fő célja, hogy a családok alapvető szükségleteit biztosítani tudjuk. Ebben meghatározó szerepet játszanak a nem várt kiadások, a hirtelen jelentkező tartós betegségek, a kórházi kezelések, a munkabér-kifizetések elmaradása, a letiltások, valamint a közüzemi tartozások felhalmozódása stb. Azt tapasztaltuk, hogy ha a család alapvető szükségletei hiányoznak, az kihathat a gyerekek iskolai teljesítményére, és amíg ezek nem rendeződnek, a gyerekek iskolához köthető kiadásai még inkább háttérbe szorulnak. Megoldhatatlan feladatot jelenthet egy szemüveg kiváltása, az osztálypénz befizetése, az anyák napi vagy mikulásajándék összegének beadása, illetve a ballagási költségek (ruha, tablókép, ballagótarisznya) rendezése.

Kríziskezelésünk fő célja, hogy ezeket a speciális helyzeteket figyelembe véve, a tudatosságot és a pénzbeosztási ismereteket erősítve tudjunk olyan fejlesztéseket nyújtani, amelyek segíthetnek az ilyen helyzetek megoldásában és átvészelésében.

A krízishelyzeteket meg kell oldani, ugyanakkor azon is dolgozunk, hogy azok ne épüljenek be tartósan túlélési stratégiaként, erősítve ezzel a tanult tehetetlenséget. Ebben együtt dolgozunk a családokkal, a közösséggel és az intézményrendszerrel.

**Köszönjük mindenkinek, aki lehetővé teszi számunkra, hogy hatékonyan dolgozhassunk a társadalmi leszakadásban élő családokért és gyerekekért.**

34

település

400

család

938

élelmiszercsomag

355

iskolátáska

730

tanszercsomag

**A 2025-ös évben a kapcsolat rendszerünkben lévő családok mindennapjait a következőkkel tudtuk könnyebbé tenni:**

- Tartós élelmiszersomaggal a kapcsolatrendszerünkben lévő **17 település** családjainak, **938** esetben tudunk segíteni, ebből Toldon **240** esetben, beleszámolva a karácsonyi időszakot is.
- A prevenció egyik legfontosabb eleme az időben kiváltott antibiotikumok és lázcsillapítók megléte. A tavalyi évben gyerek gyógyszerre **2 395 610 forintot** költöttünk, ebből Toldon **961.609 forintot**, amivel közel **500** esetben tudunk a gyerekek és felnőttek gyógyulásban segíteni és megelőzni a kórházi kezelést. Tápszerben **15** esetben, összesen **50.000 forint** értékben segítettük a kisgyermekes családokat.
- Az iskolai előrehaladás egyik gátja lehet, ha a gyerekeknek látásproblémái vannak. **242.000 forint** értékben készítettünk és javítottunk gyermekszemüveget, ez **17 gyerek** esetében jelentett segítséget. Ebben nagy szerepe van azoknak a hozzánk érkező használt szemüvegkereteknek és annak az optikának, amellyel partneri kapcsolatban állunk és kedvezményesen jutunk hozzá a lencsékhez.
- Augusztus végén a beiskolázáskor a kapcsolatrendszerünkben lévő **27** településről **730** gyermeknek tanszersomaggal, **335** esetben iskolatáskával, **400** családnak tudunk segíteni és válhatott könnyebbé az iskolakezdés.



- Ruhaadománnyal **208** családot segítettünk. Toldon kéthavonta tartunk ruhaosztást, alkalmanként **20-25** család részvételével. A környékünkön lévő **6** családsegítő szolgálatnak három havonta **15-20** zsák ruhát adományoztunk, hogy ők oszthassák tovább a velük kapcsolatban álló családoknak.
- Toldon az évszakváltáshoz igazodva egyszer osztottunk új cipőket, bakancsokat a gyerekeknek, ami összesen **41 pár** lábbelit jelent, **510.540 forint** értékben.
- Bútoradománnyal **31** esetben, ebből Toldon **23** családnak tudtunk segíteni és hozzájárulni a lakókörnyezet komfortosabbá tételéhez.
- A fűtési nehézségek enyhítésére Toldon 2 körben összesen **43** családnak tudtunk brikettet és tűzifát osztani.
- Toldon két alkalommal összesen **40** családnak tudtunk tisztítószeret osztani, 144 esetben segítettünk egészségügyi betétben.
- A lakhatási komfort okozat és higiéné segítésére **69** alkalommal tudtunk kukászsákkal segíteni és **17** esetben patkányméreggel járultunk hozzá a nemkívánt rágcsálók eltávolításához.
- Háztartási eszközökkel **26** alkalommal segíthettünk az elmúlt évben.
- A baba érkezése mindig egy örömteli pillanat. Ebben a helyzetben is igyekszünk a családok mellett lenni. Az elmúlt évben **19** babakocsival segítettünk.
- **64** darab gázpalackot cseréltünk Toldon összesen **603.000 forint** értékben.
- Karácsonykor cipősdoboz ajándékkal **3026 gyereket** értünk el **34** településről. **24** iskolai és óvodai csomaggal segítettünk, **16** település óvodájában.
- **71** alkalommal moderáltunk az intézményrendszer (családsegítő szolgálat, iskola, óvoda, gyámhivatal, védőnő, orvos) és a családok között, amivel próbáltuk segíteni a hatékony együttműködést és a krízishelyzetek kialakulásának számát.



# Adminisztráció

## A terület általános célja

A törvényes működés biztosítása (adminisztrációs, pénzügyi). Adományozókkal, támogatott családokkal való megfelelő kommunikáció, kapcsolattartás. Háttér munka biztosítása a különböző területeken (adminisztráció, pénzügy, kapcsolattartás, helyettesítés, beszerzések stb.)

2025-ben az intézményi és szervezeti működés stabilan és kiszámíthatóan zajlott. A mindennapi működéshez kapcsolódó feladatok mellett az év során az oktatási ciklusokhoz, a pályázati programokhoz és az adománygyűjtéshez kapcsolódó adminisztratív és szervezési feladatok határozták meg a munkát.

## Munkatársak



főállású



megbízási jogviszony



alkalmi munkavállaló

## Főbb tevékenységek

### • Iskolai működés és adminisztráció:

A tanév során folyamatosan zajlottak a működést támogató feladatok, mint az asszisztensi munka, beszerzések, stb. A félévzáráshoz, tanévzáráshoz és tanévkezdéshez kapcsolódó adminisztratív teendők a megszokott rendben valósultak meg.

### • Pályázatok és szervezeti működés:

Az alapítványnál 2025-ben több pályázati program megvalósítása zajlott párhuzamosan. A projektek lebonyolítása során kiemelt figyelmet fordítottunk a szakmai és pénzügyi területek közötti együttműködés erősítésére. Tavasszal lezárultak az előző év pénzügyi beszámolói. Júniusban véglegesítettük az ASZÖT (Etikus Adománygyűjtő Szervezetek) részére készített jelentéseket is.

### • Adománygyűjtés és támogatói kapcsolatok:

Az év során folyamatosan érkeztek pénzbeli és tárgyi adományok. Az adományok beérkezéséről és felhasználásáról részletes nyilvántartást vezettünk, és rendszeresen visszajelzést adtunk támogatóinknak. A 2025-ös évben több jelentősebb gyűjtési akció is megvalósult, köztük a tavaszi és karácsonyi ételmisszergyűjtése a Magyar Ételmiszterbank Egyesület szervezésében, az augusztusi tanszergyűjtés, valamint a karácsonyi adománygyűjtő kampány, amely több helyszínen és különböző formákban zajlott.



Céges adományozók



Magánszemély adományozó



Adó 1% összege

**Köszönjük, hogy a 2025-ös évben  
támogatták munkánkat, és részesei  
voltak közösségünk sikereinek!**



18557882-1-09



4100 Berettyóújfalu, Sinka I. utca 7.



11738046-20048343



[info@igazgyongyalapitvany.hu](mailto:info@igazgyongyalapitvany.hu)



+36 54 789-010



[adomany@igazgyongyalapitvany.hu](mailto:adomany@igazgyongyalapitvany.hu)